

به نام خدا

قرارداد برونسپاری مراقبت های اولیه سلامت قابل ارائه در پایگاه های سلامت در مناطق شهری بالای ۲۰ هزار نفر و حاشیه نشین تحت پوشش معاونت بهداشت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شهید بهشتی

این قرارداد در اجرای بند ث ماده ۷۴ قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور و بند «۴» ماده ۱۳ قانون مدیریت خدمات کشوری و براساس بند (الف) و بند (ج) آیین نامه اجرایی ماده ۸۸ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت طبق شرایط زیر منعقد گردید و طرفین ملزم و متعهد به اجرای مفاد آن می باشند.

ماده ۱ - طرفین قرارداد :

این قرارداد در تاریخ میان شبکه بهداشت و درمان مرکز بهداشت شهرستان بانماینده گی خانم/آقا با سمت با کد ملی با شناسه ملی و کد اقتصادی به نشانی: کد پستی: شماره تماس: که از این پس در این قرارداد، طرف اول **کارفرما** نامیده می شود و خانم/آقای با کد ملی به نشانی کد پستی تلفن / شرکت / موسسه به شماره ثبت تاریخ

مهر و امضاء پیمانکار:

ثبت..... کداقتصادی و شناسه ملی که واجد
صلاحیت فنی و تخصصی می باشد ، به نمایندگی خانم/ آقای فرزند.....
به شماره شناسنامه..... صادره از کدملی به سمت
..... که به موجب اساس نامه و آخرین تغییرات مندرج در روزنامه رسمی که جزء لاینفک
قرارداد می باشد(تصویر مصدق پیوست) واجد اختیار و دارای حق امضاء می باشد، به
نشانی..... کد پستی تلفن
..... نمابر که از این پس در این قرارداد طرف دوم، **پیمانکار**
نامیده می شود، منعقد می گردد (پیمانکار می تواند شخص حقیقی یا حقوقی باشد).

ماده ۲ – موضوع قرارداد:

ارائه خدمات مراقبت های اولیه سلامت، فعال و مستمر (تداوم خدمات) در مناطق شهری و حاشیه
نشین تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شهید بهشتی
۱-۲. **حجم کار :** ارائه خدمات فعال و مستمر (تداوم خدمات) برابر بسته خدمات با مسوولیت
تأمین نیروی انسانی واجد شرایط و اداره پایگاه سلامت مربوطه، براساس محدوده و جمعیت تعریف
شده در ساختار گسترش شبکه های بهداشتی و درمانی دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی مبتنی بر
بسته خدمتی ابلاغی از سوی معاونت بهداشت وزارت متبوع که در مورد این قرار داد شامل افرادی
است که در محل سکونت داشته و تحت پوشش هیچ واحد مشابه خدمات سلامت دیگری نباشند یا
بصورت مهمان به این منطقه مراجعه کرده و خدمت دریافت می کنند.

۲-۲. **واحد کار :** مراقبت از سلامت و ارائه خدمات سلامت برابر بسته خدمات به هر فرد در پایگاه
سلامت واقع در شهرستان تحت پوشش شبکه بهداشت و درمان با
محدوده جغرافیایی تعیین شده از سوی کارفرما : منطقه ناحیه

مهر و امضاء پیمانکار:

۲-۳. **امکانات و تجهیزات** مورد نیاز هر یک از پایگاه های سلامت طبق استانداردهای مصوب توسط کارفرما به پیمانکار اعلام و توسط پیمانکار تامین می گردد.

۲-۴. **کیفیت کار** : براساس ارزیابی های متفاوت که از طرق مختلف، مانند سامانه یکپارچه بهداشت، پایش الکترونیکی، رضایت سنجی، راستی آزمایی، مطالعات میدانی، مصاحبه و دریافت نظرات مردم، تکمیل چک لیست های ستادی و خود اظهاری ... پیوست توسط کارفرما، مورد پایش و ارزیابی قرار می گیرد.

۲-۵. **کمیت کار** : ارائه خدمات براساس **خدمات فعال، مستمر و کامل** جمعیت تحت پوشش مربوط به بلوک تعریف شده براساس جدول برآورد حجم خدمات مبتنی بر بسته خدمات جاری پایه سلامت در جمعیت مرجع حداکثر ۲۰۰۰۰ نفر که در سامانه یکپارچه بهداشت ثبت گردیده باشد. (متعاقباً ارسال می گردد)

الف) معیارهای فعال بودن پایگاه عبارتند از:

+ شناسایی گروه هدف در جمعیت تحت پوشش

+ دعوت و پیگیری فعالانه برای ارائه خدمت فعال به هر گروه سنی خاص براساس بسته خدمتی تعریف شده مربوطه

+ پیگیری (تلفنی یا حضوری) در صورت عدم مراجعه به گونه ای که کلیه ساکنین منطقه تحت پوشش در سامانه یکپارچه بهداشت ثبت نام شده و هیچ فردی براساس سامانه، خدمت معوقه نداشته و هیچ خدمتی به صورت ناقص یا ناگرفته وجود نداشته باشد

+ تشکیل و تکمیل پرونده الکترونیکی سلامت برای تمامی خانوارهای تحت پوشش در منطقه

+ ارائه خدمات مبتنی بر استانداردهای تعیین شده به تک تک افراد جمعیت تحت پوشش

تبصره (۱) : ارائه تمامی خدمات به افراد مهمان (خارج از بلوک جمعیتی تعریف شده هر گروه سنی و استانداردهای مصرح در دستورعمل و بسته خدمتی مربوطه، می بایست به صورت رایگان صورت

مهر و امضاء پیمانکار:

گیرد و بادر ج کدملی، نوع خدمت، محل سکونت اصلی خدمت گیرنده درسامانه یکپارچه بهداشت ثبت گردد. تعداد خدمات ارائه شده به افراد مهمان در محاسبات لحاظ خواهدشد.

۶-۲. **خدمات رایگان:** کلیه مراقبت ها وخدمات بهداشتی ارائه شده براساس بسته خدمات به کلیه افراد، رایگان می باشد.

ماده ۳ – مدت انجام قرارداد :

از تاریخ الی به مدت یک سال تمام هجری شمسی می باشد.
تبصره (۲) : با توجه به موضوع قرارداد در صورت رضایت طرفین، با رعایت الزامات قانونی ، قرارداد برای سال های آتی تا ۵ سال **به صورت سالانه** منعقد خواهد شد.
تبصره (۳) : پیمانکاران حقیقی جهت ادامه قرارداد ظرف حداکثر ۹ ماه پس از قرارداد نسبت به تشکیل شرکت واجد شرایط اقدام نمایند، در غیر این صورت دانشگاه در فسخ یا ادامه قرارداد مختار است.

ماده ۴ – مبلغ قرارداد :

برای یک خدمت داده شده به ازای هر نفر با لحاظ ضرایب تطبیق یافته (متناسب با تعداد و نوع خدمت در هر گروه سنی - جنسی) برابر با ریال تا سقف سالیانه..... ریال می باشد.
تبصره (۴) : بدیهی است در صورتیکه ارزش ریالی عمل کرد مالی پیمانکار در طول یک سال کامل قرارداد، بیش از مبلغ سقف تعیین شده گردد، در صورت وجود اعتبار لازم برابر آئین نامه مقررات مالی - معاملاتی دانشگاه نسبت به تنظیم متمم قرارداد و پرداخت براساس آن اقدام خواهد گردید .

مهر و امضاء پیمانکار:

ماده ۵ - تعهدات کارفرما :

۱-۵. کارفرما آموزش و توجیه پیمانکار و نیروهای واجد شرایط ارائه خدمت در پایگاه‌های سلامت را برابر مندرجات دستورالعمل‌های ابلاغی از سوی معاونت بهداشت وزارت متبوع به عهده خواهد داشت. ضمناً کارفرما هیچ‌گونه تعهدی در مورد پرداخت حقوق و مزایای دوره آموزشی اولیه به کارکنان شاغل در پایگاه‌های سلامت نخواهد داشت. بدیهی است برگزاری دوره اول کلاس‌های آموزشی برای نیروهای شاغل در پایگاه به عهده کارفرما می‌باشد.

۲-۵. تامین اقلام بهداشتی (واکسن‌ها، اقلام تأمین باروری سالم، قطره مولتی ویتامین، قطره آهن و قرص آهن و داروهای مراقبت بیماری‌ها، اسپیکولوم یکبارمصرف)، بسته‌های آموزشی (زیج حیاتی، پوسترها، پمفلت‌ها، تراکت‌ها و) در صورت موجود بودن در کشور به منظور ارائه خدمات رایگان براساس قوانین و دستورالعمل‌های جاری به عهده کارفرما می‌باشد.

۳-۵. کارفرما مجاز است نسبت به ادغام برنامه‌های جدید ابلاغی از سوی وزارتخانه در سیستم خدمات اقدام نماید.

۴-۵. ارزشیابی و پایش فنی کمی و کیفی عمل کرد و فعالیت‌های پایگاه براساس رضایت سنجی و راستی آزمایی و طبق چک لیست پایش خدمات توسط کارشناسان شبکه بهداشت و درمان / مرکز بهداشت، تیم سلامت و تیم مدیریتی مرکز خدمات جامع سلامت و و اعلام نواقص مشاهده شده و ارائه پیشنهادهای کارشناسی برای رفع آنها

۵-۵. کارفرما موظف است هزینه‌های انجام خدمات را طبق قرارداد، پرداخت نماید.

۶-۵. پرداخت مربوط به آخرین ماه قرارداد از سوی کارفرما منوط به ارائه مفصلاً حساب از سوی تأمین اجتماعی و تسویه سایر موارد درمورد اموال پایگاه می‌باشد.

ماده ۶ - تعهدات پیمانکار:

مهر و امضاء پیمانکار:

۶-۱. در صورتیکه پیمانکار شخص حقوقی باشد می بایست «یک نفر» را به عنوان نماینده تام‌الاختیار خود برای استقرار و پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتباً به کارفرما معرفی نماید.

۶-۲. پیمانکار متعهد می شود که دارای اهلیت و قدرت نظارت بر عمل کرد کارکنان تحت پوشش را دارد.

۶-۳. پیمانکار موظف است که از افراد قبلی استفاده کند ، در غیر اینصورت مبلغ بیست میلیون ریال جهت آموزش هرنفر پرداخت نماید .

تبصره (۵): اثبات اهلیت پیمانکار و قدرت نظارت بر عمل کرد کارکنان تحت پوشش خود و عمل کرد پایگاه مربوطه ، برای شخص حقیقی و در مورد شخص حقوقی، پیمانکار و نماینده تام‌الاختیار وی (با بررسی رشته تحصیلی ، تجربه کاری قبلی و...) ضروری بوده و احراز آن منوط به تایید صلاحیت وی توسط کارفرما می باشد.

۶-۴. تعهدات پیمانکار در مورد بکارگیری نیروی انسانی:

الف) تأمین و به‌کارگیری نیروی انسانی مورد نیاز برابر استانداردهای تعریف شده:

- استاندارد و ترکیب نیروی انسانی در پایگاه سلامت با جمعیت تحت پوشش ۱۲۰۰۰ نفر
- ✚ مراقب سلامت: بازای هر ۲۵۰۰ تا ۳۰۰۰ نفر جمعیت خدمت گیرنده، یک نفر، و حتماً حداقل یک تا دو نفر باید دارای مدرک کارشناس مامایی و دارای نظام پزشکی مامایی باشند.
- ✚ ملیت : ایرانی
- ✚ حداقل تحصیلات و رشته تحصیلی مراقبین سلامت (با مدرک تحصیلی کاردان یا کارشناس مامایی، پرستاری، بهداشت عموم ، بهداشت خانواده ، مبارزه با بیماریها)

مهر و امضاء پیمانکار:

رعایت اخلاق حرفه ای

رعایت آئین نامه پوشش دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شهید بهشتی و

مفاد دستور عمل اجرایی برنامه پیوست (۲)

ب) پیمانکار موظف به عقد قرارداد رسمی با پرسنل بکارگیری شده در پایگاه سلامت مربوطه می باشد.

پ) پیمانکار موظف است در بکارگیری نیرو کلیه قوانین و مقررات مربوطه از جمله قانون کار و تامین اجتماعی را رعایت کند.

ت) کلیه افراد معرفی شده از سوی پیمانکار بایستی فاقد سوء پیشینه و عدم محکومیت از طرف مراجع انتظامی، قضایی و نظام پزشکی باشند و پیمانکار موظف به رعایت این امر در جذب نیرو کار می باشد.

ث) پیمانکار (یا مسوول فنی پایگاه) بایستی جمعیت تحت پوشش مربوطه را به طور مناسب بین مراقبین سلامت شاغل در پایگاه توزیع و بگونه ای عمل نماید که حتی المقدور در طی یک دوره مراقبت کامل برای یک فرد (از گروه های سنی - جنسی مختلف)، مراقب سلامت اختصاص یافته به آن فرد تحت پوشش ثابت بماند.

ج) هرگاه فرد تحت پوشش یکی از مراقبین سلامت شاغل در پایگاه، باردار گردد، مراقبت کامل دوران بارداری وی برعهده مراقب سلامتی که کارشناس مامایی (مراقب سلامت - ماما) می باشد و

مهر و امضاء پیمانکار:

دارای نظام مامایی است، محول گردیده و در صورت نیاز، جمعیت تحت پوشش غیر باردار مراقب سلامت - ماما تعدیل خواهد گردید.

چ) پیمانکار یا هریک از نیروهای شاغل در پایگاه نمی توانند در زمان ساعت کاری فعال بودن پایگاه به ارائه خدمات دیگر یا مشابه پرداخته و در هیچ شرایطی حق دریافت هیچگونه وجهی از مراجعین را ندارند.

ح) کلیه کسانی که برای انجام موضوع قرارداد توسط پیمانکار به کار گرفته می شوند کارکنان پیمانکار محسوب می شوند و کلیه مسوولیت های ناشی از قانون کار، بیمه شاغلین، حوادث غیر مترقبه و سایر قوانین جاری کشور یا هر نوع حقوق و مزایای قانونی کارکنان به عهده پیمانکار می باشد و کارفرما از هرگونه مسوولیت در این مورد مبرا است.

تبصره (۶): چنانچه هر گونه خسارات جانی و مالی در محیط ارایه خدمت به کارکنان، مراجعین یا اشخاص ثالث حقیقی یا حقوقی دیگر وارد گردد مسوولیت آن بر عهده پیمانکار خواهد بود و جبران خسارت جانی و مالی در حوادث ناشی از قصور و تقصیر کارکنان و نقصان آگاهی علمی کارکنان مربوطه یا هر گونه قصوری که ناشی از خطاهای پزشکی پرسنل یا امکانات باشد، پیمانکار جوابگوی قانونی در همه محاکم ذیصلاح می باشد و در صورت صدور حکم قضایی در هر زمان باید برای جبران خسارت اقدام نماید.

خ) نیروهای تحت پوشش پیمانکار موظف به شرکت در دوره های آموزشی اولیه به مدت تعیین شده از سوی کارفرما حضوری و غیرحضوری براساس استانداردهای اعتبار بخشی که از سوی کارفرما برگزار می گردد و قبولی با کسب نمره تعیین شده از سوی معاونت و اخذ گواهی مربوطه می باشند. هزینه برگزاری دوره آموزشی اول به عهده کارفرما خواهد بود. و چنانچه هریک از نیروهای معرفی

مهر و امضاء پیمانکار:

شده از سوی پیمانکار موفق به کسب نمره قبولی و اخذ گواهی مربوطه نشوند یا از ادامه خدمت منصرف گردند، پیمانکار موظف به تقبل هزینه های آموزشی دوره های بعد می باشد.

د) پیمانکار موظف به اعزام پرسنل برای شرکت در جلسات آموزشی مرتبط و حین خدمت که از سوی کارفرما برگزار می شود، می باشد.

ذ) پیمانکار موظف است پس از پایان ساعات تعیین شده محل را تعطیل و به هیچ عنوان نامبرده و کارکنان او مجاز به ارائه خدمات در محل نخواهند بود .

ر) پیمانکار متعهد می گردد مقررات قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین مرتبط را در انجام وظایف موضوع قرارداد، لحاظ نموده و حقوق کارکنان را (طبق قوانین و مقررات مربوطه و ترجیحاً مبتنی بر عمل کرد) به حساب بانکی آنها واریز و لیست های بانکی را تحویل نماید.

ز) پیمانکار موظف است ماهیانه فیش پرداختی به پرسنل و لیست بیمه پشت نویسی شده و ممهور به مهر سازمان تامین اجتماعی که اسامی تمامی نیروهای شاغل در پایگاه سلامت در آن باشد را به کارفرما تحویل نماید.

ژ) پیمانکار موظف است نسبت به جایگزینی هرگونه ریزش نیرو به هر دلیل (قطع همکاری توسط پیمانکار، انصراف خود نیرو یا عدم تایید نیرو توسط کارفرما)، حداکثر ظرف مدت یک ماه و با رعایت قانون کار اقدام نماید و در صورت عدم تامین نیروی مورد نیاز، جریمه ای مطابق قسمت ب بند ۷ ماده ۷ همین قرارداد به وی تعلق خواهد گرفت.

تبصره (۷) : تعداد نیروی استاندارد مورد نیاز در پایگاه سلامت متناسب با نیاز مردم منطقه با هماهنگی کارفرما به گونه ای تعیین میشود که در تمام ساعات کار پایگاه سلامت، به جمعیت تحت

مهر و امضاء پیمانکار:

پوشش و مراجعین خدمات ارائه گردد و از ایجاد صف و زمان انتظار طولانی برای مراجعین جلوگیری بعمل آید.

س) پیمانکار موظف است در صورت نیاز نیروی لازم جهت برنامه های نظارتی را در اختیار کارفرما قرار دهد.

ش) نیروی چهارم شاغل در پایگاه میتواند با نظر کارفرما از بین مراقبین سلامت مرد انتخاب شود.

ص) لازم است رونوشت برگه مرخصی پرسنل قبل از روز استفاده به شبکه/مرکز پشتیبان از طریق اتوماسیون ارسال شود. درضمن در هر زمان فقط یکی از کارکنان می تواند در مرخصی به سر برد و بدیهی است در زمان مرخصی هر فرد سایرین باید خدمات مربوط به او را ارائه دهند

ض) تأمین لباس کار، غذا و ایاب و ذهاب وسایر امور رفاهی نیروهای پیمانکار به عهده طرف قرارداد (پیمانکار) می باشد و کارفرما هیچ گونه مسوولیتی ندارد.

ط) کارفرما هیچ گونه تعهدی نسبت به استخدام یا عقد قرارداد مستقیم با افرادی که از سوی پیمانکار برای انجام خدمات مورد نظر به کارگیری شده اند نخواهد داشت. پیمانکار موظف است این موضوع را در انعقاد قرارداد با افراد درج نماید.

ظ) طرف قرارداد متعهد می گردد برای نیروی انسانی در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

مهر و امضاء پیمانکار:

ع) ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است و پیمانکار در مقابل کارفرما پاسخگوست

غ) پیمانکار موظف است در پایان سال تسویه حساب پرسنل شامل پرداخت عیدی، حق سنوات و بازخرید مرخصی را بر اساس قانون کار انجام داده و فیش واریزی به حساب پرسنل و فرم تسویه حساب تأیید شده توسط کارکنان را به کارفرما تحویل نماید.

تبصره (۸): تسویه حساب نهایی پیمانکار پس از ارائه مدارک فوق الذکر انجام خواهد شد.

ف) در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان به عهده پیمانکار می‌باشد.

ق) پیمانکار متعهد می‌گردد که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی نمی‌باشد و در صورت احراز خلاف آن، پیمانکار موظف به جبران خسارت‌های وارده به کارفرما می‌باشد. تعیین میزان و مبلغ این خسارت بر عهده کارفرما می‌باشد و پیمانکار حق هرگونه اعتراض بعدی را از خود سلب و ساقط می‌نماید.

ک) کلیه کسور قانونی موضوع قرارداد به عهده پیمانکار خواهد بود.

۵-۶. تعهدات پیمانکار در مورد نحوه ارائه خدمت:

الف) تشکیل الزامی و رایگان پرونده الکترونیکی سلامت برای جمعیت تحت پوشش. در صورت دریافت هرگونه وجهی توسط کارکنان پیمانکار از گیرندگان خدمت، مطابق مقررات با پیمانکار برخورد خواهد شد.

ب) تهیه نقشه و تعیین محدوده جغرافیایی تحت پوشش پایگاه سلامت

مهر و امضاء پیمانکار:

پ) فراخوان جمعیت منطقه تحت پوشش پیمانکار در ابتدای عقد قرارداد و ثبت تمام جمعیت منطقه تحت پوشش و ارائه خدمات مبتنی بر سامانه یکپارچه بهداشت.

ت) حضور تمام وقت شخص حقیقی در پایگاه سلامت و در مورد شخص حقوقی، حضور تمام وقت نماینده تام‌الاختیار وی

تبصره (۹): در زمان عدم حضور پیمانکار، مراقبین سلامت در پایگاه به هر دلیل (مرخصی روزانه، مرخصی ساعتی، آموزش خارج از پایگاه، استعلاجی و ...)، مراتب بایستی قبلاً از طریق اتوماسیون یا سایر روش‌هایی که کارفرما تعیین می‌نماید به اطلاع مرکز پشتیبان و نیز شبکه / مرکز بهداشت شهرستان رسانده شود و هماهنگی لازم صورت گرفته باشد و کارفرما باید از وضعیت حضور نیروها یا پیمانکار در پایگاه کاملاً مطلع باشد.

ث) پیمانکار و کارکنان او حق ارائه خدمات در مجاورت محل خدمت (بلوک جمعیتی تعیین شده مربوطه) به صورت FFS و سایر روش‌های دریافت وجه را ندارند و در صورت کشف این موارد، ضمن برخورد قانونی جریمه‌ای مطابق قسمت الف بند ۶ ماده ۷ همین قرارداد به وی تعلق خواهد گرفت.

ج) پیمانکار حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر کلاً یا جزئاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) ندارد.

چ) کلیه خدمات و اقلام بهداشتی ارائه شده در پایگاه‌های سلامت رایگان بوده و پیمانکار مجاز به دریافت هیچ‌گونه وجهی از مراجعین نخواهد بود.

ح) ارائه خدمات به صورت فعال مستمر (تداوم خدمات) به جمعیت تحت پوشش مربوطه در قالب بسته خدمات سلامت تعریف شده که به تایید طرفین رسیده است. هم‌چون خدمات خودمراقبتی،

مهر و امضاء پیمانکار:

خدمات سلامت عمومی، خدمات سلامت فردی سطح اول، مراجعات درمانی و ارجاعات به مراکز خدمات جامع سلامت که توسط تیم سلامت ارائه یا فراهم می شود.

(خ) بسته‌های خدمت سلامت این برنامه در پایگاه‌ها، از قبیل خدمات اولیه فردی، عمومی و ارجاعات برای دریافت خدمات ویژه مطابق بسته خدمت تعریف شده خواهد بود.

(د) میزان ساعت کار پایگاه‌های سلامت براساس مقررات قانون کار و برابر ۴۴ ساعت در هفته می باشد. پیمانکار می‌تواند با هماهنگی شبکه بهداشت و درمان برای افزایش پوشش و خدمات خود در صورت نیاز ساعات کار پایگاه را افزایش دهد (در طول هفته ۸ تا ۱۶ و پنجشنبه‌ها ۸ تا ۱۲ ظهر)

(ذ) نظافت واحدها و تهیه لباس کار مربوطه طبق استانداردهای کشوری الزامی و به عهده پیمانکار بوده و پرسنل تحت پوشش موظفند در کلیه مراحل کار ملبس به لباس کار متحدالشکل تعیین شده از طرف کارفرما باشند. (پیوست ۲)

(ر) پیمانکار موظف به رعایت نظام‌های جاری کارفرما، حفظ اسرار و نکات ایمنی می‌باشد. اطلاعات مردم و بیماران امانت بوده و با هرگونه افشاء و سوء استفاده از اسرار افراد ضمن برخورد برابر مقررات دانشگاه مراتب به مراجع قانونی تحت عنوان خیانت در امانت اعلام می‌گردد.

(ز) پیمانکار ملزم به همکاری و هماهنگی با کارفرما در آموزش دانشجویان و انجام پروژه‌های تحقیقاتی و کلیه طرح‌های کشوری، منطقه‌ای و شهرستانی ابلاغی از سوی کارفرما خواهد بود.

(ژ) پیمانکار در صورت بروز اپیدمی، حوادث غیر مترقبه و یا در مواقع اضطرار تابع مقررات کارفرما خواهد بود.

مهر و امضاء پیمانکار:

س) کلیه اطلاعات از جمله مندرجات در سامانه یک پارچه بهداشت (نرم افزار پرونده الکترونیکی سلامت)، جزو اموال دولت محسوب شده و به صورت امانی در اختیار پیمانکار می باشد و در صورت لغو قرارداد یا اتمام آن باید به طور کامل و سالم به شبکه بهداشت و درمان / مرکز بهداشت تحویل گردد و پیمانکار موظف و متعهد می شود در طی دوره همکاری و پس از آن از افشای اسرار و اطلاعات در اختیار خود جداً خودداری کند.

ش) عمل کرد مراقبین سلامت در حوزه هایی مانند: آموزش سلامت، بهداشت مدارس و سایر موارد (کارهای حجمی) که در سامانه یکپارچه بهداشت فعلاً ثبت نمی شود با روش های مختلف نظارتی همچون: پایش و ارزیابی محسوس و غیر محسوس، خود اظهاری، PRAMS ، SMS ، Monitoring و ... کنترل گردیده و در چک لیست کیفیت و در محاسبات پرداخت اعمال خواهد گردید.

ص) در صورت فسخ قرارداد به هر علتی، پیمانکار در صورت اعلام شبکه / مرکز مکلف است تا شروع به کار پیمانکار جدید به ارائه خدمات طبق قرارداد فی ما بین ادامه دهد. مبنای پرداخت سرانه در این مدت نتایج آخرین پایش و ارزیابی عمل کرد به انتخاب کارفرما می باشد.

ض) پیمانکار می بایستی حداقل توانایی پرداخت ۳ ماه حقوق و مزایای کارکنان تحت پوشش را داشته باشد و نمی تواند به بهانه عدم دریافت حق الزحمه از کارفرما، پرداخت حقوق کارکنان تحت پوشش و انجام تعهدات مورد قرارداد را به تاخیر بیندازند.

ط) پیمانکار در صورت انصراف باید حداقل سه ماه قبل مراتب را به طور کتبی به کارفرما گزارش نماید.

مهر و امضاء پیمانکار:

ظ) پیمانکار موظف است به طرق مختلف از سوء استفاده از اطلاعات سامانه یکپارچه بهداشت توسط کارکنانش پیشگیری نماید.

ن) پیمانکار متعهد می گردد در پایان قرارداد تا انتخاب شرکت جدید به مدت سه ماه خدمات خود را با همان شرایط مندرج در قرارداد ادامه دهد.

۴-۶. تعهدات پیمانکار در مورد تجهیزات، فضای فیزیکی و سایر ملزومات ارائه خدمت:

الف) تهیه ساختمان محل فعالیت پایگاه های سلامت مورد قرارداد، برابر استانداردهای مصوب اعلام شده (پیوست ۳) اقدام نماید.

ب) تهیه فضای فیزیکی مناسب براساس نوع واحد ارائه دهنده خدمت و نیروی انسانی، به صورت زیر:

- استاندارد فضای فیزیکی مورد نیاز برای پایگاه سلامت متناسب با جمعیت تحت پوشش حداقل ۱۰۰ متر مربع می باشد به نحوی که با تشخیص کارفرما فعالیت کارکنان و امکانات مورد نیاز مشروحه زیر را بتوان در آن جای داد:
 - + فضای کار مراقب سلامت برابر استاندارد
 - + فضای کار واکسیناسیون، و نمونه گیری برای آزمایشگاه
 - + فضای برگزاری جلسات آموزش و توانمندسازی جامعه در موضوع سواد سلامت، شیوه زندگی سالم، خود مراقبتی و .. با استفاده از امکانات بخش دولتی، خصوصی، بومی و محلی منطقه
 - + فضای ارائه خدمات مامایی
 - + فضای آبدارخانه و سرویس های بهداشتی

مهر و امضاء پیمانکار:

پیش بینی رمپ برای معلولین یا آسانسور برای ساختمان‌های دو طبقه و بیشتر

تبصره (۱۰) : پیمانکار موظف است در صورت نیاز به منظور تامین فضای فیزیکی لازم برای برگزاری جلسات آموزشی، از طریق هماهنگی و جلب مشارکت سایر نهادها و واحدهای دیگر (مساجد، شهرداری ها و مدارس و ...) اقدام نماید.

تبصره (۱۱) : در صورت موجود بودن فضای فیزیکی مورد نیاز پایگاه سلامت به صورت دولتی و معرفی شده از سوی شبکه بهداشت و درمان / مرکز بهداشت به پیمانکار، وی موظف است با تنظیم عقد قرارداد اجاره با شبکه / مرکز به قیمت کارشناسی نسبت به استقرار نیروی انسانی خود در آن فضای فیزیکی اقدام نماید.

پ) تامین فضای فیزیکی با تایید کارفرما طبق استاندارد (پیوست ۳) برعهده پیمانکار می باشد.

ت) در صورت واگذاری محل ارائه خدمات توسط کارفرما، قرارداد اجاره نامه جداگانه براساس آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه و از طریق کارشناس خبره منتخب رییس دانشگاه میان طرفین منعقد می‌گردد که مفاد قرارداد اجاره اموال جزو این قرارداد خواهد بود.

ث) در صورت واگذاری تجهیزات و اموال دولتی توسط کارفرما تحویل و تحول بر اساس آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه و از طریق کارشناس خبره منتخب رییس دانشگاه میان طرفین منعقد می‌گردد.

ج) پیمانکار موظف به حفظ و نگهداری مناسب از کلیه تجهیزات فنی و اداری که کارفرما برای انجام کار در اختیار پیمانکار می‌گذارد، بوده و اطمینان از صحت عملکرد دستگاه ها به عهده پیمانکار می باشد. در صورت هرگونه خسارت به اموال مربوطه پیمانکار مکلف به جبران بوده و کارفرما حق دارد از محل ضمانت نامه نسبت به جبران خسارت اقدام نماید.

مهر و امضاء پیمانکار:

چ) نصب تابلو پایگاه سلامت با الگوی پیشنهادی مرکز بهداشت شهرستان و با ذکر نام دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی- مرکز / شبکه بهداشت ضروری است.

ح) نصب تابلو با عنوان: "کلیه خدمات بهداشتی ارائه شده شامل خدمات واکسیناسیون، بهداشت مادر و کودک، سلامت باروری و سایر موارد در بسته خدمات برای گروه های مختلف سنی در این پایگاه رایگان می باشد" در کلیه اتاق های پایگاه سلامت و نصب تلفن شکایات شبکه و داشتن صندوق پیشنهادات و امکانات نظر سنجی از مراجعین ضروری است.

خ) پیمانکار مکلف است تمام قوانین و مقررات و آیین نامه های مرتبط با کار را رعایت نماید.

ع) پیمانکار موظف است صلاحیت کار و ایمنی خود را پس از اخذ از وزارت کار و امور اجتماعی به - کارفرما ارائه نموده و شماره آن را در قرارداد قید و تصویر آن را پیوست نماید

ک) پیمانکار مسئول اجراء حفاظت ایمنی و فنی کارگران خود می باشد و کارفرما در این خصوص تعهدی - ندارد

ف) پیمانکار اقرار می نماید که امکانات و منابع مورد نیاز برای انجام اقدامات کنترلی و پیش گیرانه مرتبط با - ایمنی تامین گردیده است

س) پیمانکار مکلف است به پرسنل تحت پوشش خود آموزشهای لازم در زمینه های ایمنی کار را تحت - نظارت کارفرما ارائه نماید

• ش) پیمانکار مکلف است حوادث ناشی از کار را فوراً به کارفرما جهت اعلام به اداره کار گزارش نماید

• ط) پیمانکار موظف به رعایت آیین نامه ایمنی امور پیمانکاری می باشد.

ماده ۷ - مکانیسم و نحوه پرداخت قرارداد براساس نتایج پایش و ارزیابی عملکرد پس از کسر کلیه کسورات قانونی:

مهر و امضاء پیمانکار:

۷-۱. مکانسیم پرداخت در این قرارداد مبتنی بر عملکرد است و مبلغ قابل پرداخت صرفاً متناسب با ارائه خدمت می باشد. ارائه خدمات فعال مستمر (تداوم خدمات) و کامل به جمعیت ساکن در بلوک های تعیین و معرفی شده از سوی کارفرما و خدمات ارائه شده به افراد مهمان مراجعه کننده به پایگاه مبنای پرداخت بوده و در طول اجرای قرارداد تغییرات جمعیت تحت پوشش فعال طبق اطلاعات ثبت شده در سامانه یکپارچه بهداشت به صورت سه ماهه قابل محاسبه می باشد.

تبصره (۱۲) : مبنای پرداخت بر اساس تعداد خدمات ارائه شده به مراجعین می باشد و به ازای هر خدمت داده شده مبلغ ریال و حداکثر میانگین ماهیانه پرداختی برای هر نفر در هر بار مراجعه خدمت می باشد .

۷-۲. پرداخت به طرف قرارداد (پیمانکار) پس از انعقاد قرارداد و ارائه تضمین انجام تعهدات طبق ماده ۹ و براساس صورت وضعیت و لیست حقوقی تنظیمی و تایید انجام موضوع تعهدات قرارداد و ارائه فیش و لیست پرداخت شده ماه قبل که به تأیید بیمه تأمین اجتماعی رسیده است، توسط کارفرما در پایان هر ماه به شرح زیر انجام خواهد شد:

الف) معادل ۸۰٪ عملکرد ماهانه پایگاه سلامت براساس آمار و اطلاعات استخراجی از سامانه به صورت **علی الحساب** ماهیانه از سوی کارفرما به پیمانکار پرداخت خواهد شد .

ب) نحوه محاسبه و پرداخت ۲۰٪ باقیمانده عملکرد ماهانه پایگاه سلامت به صورت سه ماه یکبار و پس از پایش و ارزیابی عملکرد طرف قرارداد در طول سه ماه (براساس محاسبه پوشش خدمات فعال منطبق با آمار و اطلاعات استخراجی از ثبیتات سامانه، رضایت سنجی، راستی آزمایی و اعمال نمره چک لیست پایش و ارزیابی فصلی) محاسبه و پرداخت خواهد شد.

تبصره (۱۳) : چنانچه میزان عملکرد ماهانه یک پایگاه سلامت بر اساس آمار و اطلاعات استخراجی از سامانه سبب کمتر از حداقل مبلغ تعیین شده جهت هزینه های جاری برای بقای پایگاه (برای پایگاههای با دونفر مراقب سلامت ماهانه ۶۹۰۰۰۰۰۰ ریال ، با سه مراقب سلامت ۸۲۰۰۰۰۰۰ ریال و با چهار مراقب سلامت ماهانه ۹۵۰۰۰۰۰۰ ریال) محاسبه گردد. مبلغ تعیین شده مذکور به صورت علی الحساب و با مقروض نمودن پیمانکار برای آن ماه خاص (حداکثر در سه ماه اول قرارداد

مهر و امضاء پیمانکار:

(به وی پرداخت می گردد و چنانچه عملکرد سه ماه پیاپی محاسبه شده کمتر از ۲۰ درصد پایه فوق الذکر باشد نسبت به لغو قرارداد اقدام خواهد شد .

تبصره (۱۴) : پیمانکار موظف است شماره تلفن همراه کلیه افراد تحت پوشش را بدرستی در پرونده الکترونیکی سلامت آنان ثبت کند به گونه ایکه نظرسنجی از مردم از طریق تلفن، مقدور باشد. در صورتیکه به هر دلیل امکان تماس به علت ثبت نشدن یا ثبت اشتباه شماره تلفن، مقدور نباشد، در آن موارد نتیجه نظرسنجی برابر عدم رضایت و عدم دریافت خدمت تلقی می شود.

۷-۳. ملاک اعمال نمره مکتسبه از چک لیست پایش و ارزیابی به ترتیب زیر خواهد بود :

الف) در صورتی که نتیجه ارزیابی بالای ۹۰ (۹۰ درصد از امتیاز چک لیست پایش عملکرد) باشد به ازای یک امتیاز بیشتر از ۹۰٪ دو درصد اضافه می گردد (یک امتیاز تشویقی داده می شود)

ب) در صورتی که نتیجه ارزیابی بین ۷۰ تا ۹۰ باشد براساس دستورعمل اجرایی اقدام خواهد شد..

پ) در صورتیکه نتیجه ارزیابی زیر ۷۰ (۷۰٪ از امتیاز چک لیست پایش عملکرد) باشد ، به ازای هر یک امتیاز کمتر از ۷۰ دو درصد کسر می گردد و همزمان به طرف قرارداد تذکر کتبی داده می شود و در صورت تکرار امتیاز کمتر از ۷۰ در فصل بعد (سه ماهه) قرارداد لغو می گردد.

ت) بدیهی است پس از پایش و ارزیابی عملکرد فصلی چنانچه حاصل نهایی مبلغ سه ماهه بیش از علی الحساب های پرداختی در سه ماهه قبل گردد، پیمانکار مبلغی را به کارفرما مقروض شده و این مبلغ در پرداخت اولین علی الحساب بعدی اعمال خواهد شد.

ث) در صورتیکه نتیجه ارزیابی زیر ۵۵ باشد، نسبت به فسخ یکباره قرارداد اقدام خواهد شد و اضافه پرداختی ها طی علی الحساب های قبلی از ضمانت نامه انجام تعهدات وی کسر خواهد گردید.

مهر و امضاء پیمانکار:

۷-۴. ملاک نمره مکتسبه از ارزیابی و محاسبه پوشش فعال خدمات به ترتیب زیر خواهد بود:

الف) گزارش آماری استخراجی از سامانه درباره تعداد خدمات و مراقبت‌های فعال و مستمر (تداوم خدمات) ارائه شده به جمعیت تحت پوشش براساس بسته خدمتی تعریف شده برای هر گروه سنی و دستورعمل‌های مربوطه و جمع بندی و تحلیل نتایج حاصل از خوداظهاری وی که در قالب سامانه یکپارچه بهداشت تعیین شده، ملاک اولیه برای محاسبه پوشش فعال و مستمر خدمات خواهد بود.

ب) چنانچه میزان عملکرد کمی یک پایگاه در یک دوره سه ماهه بیش از ۱۰٪ از میانگین عملکرد کمی پایگاه‌های برونسپاری شده کمتر باشد، جریمه ای مطابق قسمت ت بند ۷ ماده ۷ همین قرارداد به وی تعلق خواهد گرفت.

ج) در بازدیدهای سه ماهه ضمن بررسی و کنترل مستندات موجود در سامانه یکپارچه بهداشت و بررسی تصادفی حداقل ده درصد از پرونده‌های خانوار تحت پوشش (طبق سامانه) و محاسبه تعداد خدمات و مراقبت‌های فعال و مستمر ارائه شده و در صورت نیاز کنترل تلفنی و حتی مراجعه به درب منازل خانوارهای مربوطه و سایر روشها، راستی آزمایی مورد بالا به عمل خواهد آمد.

۷-۵. در صورت لغو قرارداد به دلیل عمل کرد ضعیف طرف قرارداد ضمانت نامه انجام تعهدات و سایر مطالبات به نفع دانشگاه ضبط و وصول می گردد.

۷-۶. موارد تعلق پاداش مازاد بر مبلغ قرارداد :

الف) پرداخت موردی : پرداختی است که از طرف معاونت بهداشت تعیین می گردد تا علاوه بر مبلغ محاسبه شده بر مبنای عملکرد، برای انجام اقدامات خاص در راستای تحقق اهداف نظام سلامت، انجام خدمات ویژه در مورد افراد تحت پوشش (تشخیص بیماری‌هایی که از طرف کارفرما اعلام می شود مانند بیماری‌های هدف نادر، مسری، تهدید کننده حیات در مراحل اولیه بیماری و...

مهر و امضاء سمانکار:

مانند شناسایی، تشخیص، پی گیری و درمان کامل هر مورد از بیماری سل) ، در دوره های سه ماهه (فصلی یک بار) به پیمانکار پرداخت می گردد.

ب) بازای هر ۱ امتیاز بیشتر از ۹۰ در امتیاز مکتسبه براساس چک لیست پایش عملکرد، یک درصد تشویقی به ۱۰۰٪ نمره حاصل از چک لیست اضافه می گردد. بنابراین، چنانچه نتیجه پایش ۱۰۰ باشد، معادل ۱۰٪ به نمره ارزیابی اضافه خواهد شد (۱۱۰٪). یعنی ۱۱۰٪ حاصل ضرب مبلغ سه ماهه در نمره ارزیابی حاصل از پوشش فعال خدمات پس از کسر سه ماهه علی الحساب پرداختی به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

۷-۷. موارد تعلق کسورات بر مبلغ قرارداد :

الف) پیمانکار و کارکنان او حق ارائه خدمات در مجاورت محل خدمت (بلوک جمعیتی تعیین شده مربوطه) در ساعات فعالیت پایگاه به صورت FFS و سایر روش های دریافت وجه را ندارند. و هر گونه ایجاد تقاضای القایی به منظور کسب منفعت مالی خارج از ضوابط پرداخت این قرار داد ممنوع بوده و در صورت کشف، ضمن برخورد قانونی معادل ۱۰ برابر انتفاع خارج از ضوابط این قرار داد با تشخیص رییس شبکه / مرکز از دریافتی پیمانکار به عنوان جریمه کسر / یا از او اخذ خواهد شد.

ب) چنانچه در طول مدت قرارداد بنا به هر دلیلی ریزش یک نفر یا بیشتر نیروها روی دهد (به دلیل قطع همکاری توسط پیمانکار یا انصراف خود نیرو یا عدم تایید نیرو توسط کارفرما)، پیمانکار موظف است حداکثر ظرف مدت یک ماه نسبت به جایگزینی نیروی مناسب اقدام نماید و در صورت عدم تامین نیروی جایگزین ، هزینه حقوق کامل نیروی خروجی از پرداختی همان ماه پیمانکار کسر و چنانچه این موضوع به ماه های بعدی نیز تسری یابد، حداکثر برای ۳ مرتبه بازای هر ماه ۲۵٪ هزینه حقوق ماهانه همان نیرو به کسورات وی اضافه گردید. بدیهی است چنانچه بعد از گذشت مدت

مهر و امضاء پیمانکار:

تعیین شده پیمانکار نسبت به تامین نیروی جایگزین اقدام ننماید و با کسری نیرو به ارائه خدمات ادامه دهد، کارفرما نسبت به اخطار کتبی و فسخ یک باره قرارداد اقدام خواهد نمود.

پ) در صورتیکه نتیجه ارزیابی حاصل از پایش کیفی (چک لیست) کمتر از ۵۵٪ باشد، کارفرما نسبت به لغو یکباره قرارداد اقدام خواهد نمود و اضافه پرداختی ها طی علی الحساب های قبلی از ضمانت نامه انجام تعهدات پیمانکار کسر خواهد گردید.

ت) چنانچه میزان عملکرد کمی یک پایگاه در یک دوره سه ماهه بیش از ۱۰٪ از میانگین عملکرد کمی سایر پایگاه های برونسپاری شده کمتر باشد، جریمه ای به میزان ۱۰٪ کل مبلغ عملکرد مالی سه ماهه وی تعلق خواهد گرفت و در صورت تکرار رویداد فوق، میزان جریمه متعلقه ۲۵٪ و در صورت تکرار این رخداد در بار سوم، قرارداد به صورت یک طرفه از سوی کارفرما فسخ خواهد گردید.

ث) در صورت اثبات عدم صحت یا عدم تطابق داده های وارد شده به سامانه یکپارچه بهداشت با واقعیت های موجود یا ارائه گزارش های آماری نامنتطبق با راستی آزمایی های انجام شده از سوی کارفرما و عوامل مربوطه، کسوراتی به شرح ذیل اعمال خواهد گردید:

۱- در مرتبه اول به میزان پانزده درصد (۱۵٪) از حاصل نهایی مبلغ ریالی عمل کرد مالی سه ماهه آن پایگاه کسر می گردد.

۲- در مرتبه دوم به میزان سی درصد (۳۰٪) از حاصل نهایی مبلغ ریالی عمل کرد مالی سه ماهه آن پایگاه کسر می گردد.

۳- در مرتبه سوم نسبت به فسخ یکباره قرارداد و ضبط ضمانت نامه انجام تعهدات و سایر مطالبات به نفع دانشگاه اقدام می گردد.

مهر و امضاء پیمانکار:

ج) چنانچه میزان عمل کرد کمی ماهانه یک پایگاه سلامت براساس آمار واطلاعات استخراجی از سامانه، کمتر از ۳۰٪ مبلغ پایه تعیین شده جهت هزینه های جاری برای بقای پایگاه (مذکور در تبصره ۱۳ ذیل بند ۲ ماده ۷ همین قرارداد) باشد، در ماه اول اخطار کتبی به پیمانکار داده خواهد شد و ایشان موظف به ارائه برنامه توسعه ای و ارتقایی قابل قبول کارفرما خواهد بود و در صورت تکرار در مرتبه دوم، جریمه ای به میزان ۵٪ کل مبلغ عملکرد مالی سه ماهه به وی تعلق خواهد گرفت و در صورت تکرار رویداد فوق در بار سوم، قرارداد به صورت یک طرفه ازسوی کارفرما فسخ خواهد گردید.

ماده ۸ – روش اصلاح قرارداد :

۸-۱. کارفرما می تواند نسبت به افزایش یا کاهش میزان و مبلغ قرارداد تا سقف ۲۵ درصد اقدام نماید.

۸-۲. کارفرما می تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می داند با اعلام به این قرارداد الحاق نماید.

ماده ۹ – تضمین انجام تعهدات ، تضمین حسن انجام کار و ضمانت اموال :

۹-۱. به منظور تضمین انجام تعهدات، پیمانکار متعهد است به میزان ۱۰٪ مبلغ کل قرارداد، به کارفرما ضمانت نامه بانکی بسپارد. تنفیذ قرارداد منوط به ارائه ضمانت نامه فوق خواهد بود. بدیهی است چنانچه پیمانکار قرارداد به تعهدات قانونی و قراردادی خود به هر دلیلی عمل ننموده و هر یک از مفاد قرارداد را بطور صحیح و کامل اجرا ننماید قرارداد بصورت یک جانبه فسخ ، تضمین های ماخوذه و تضمین انجام تعهدات به نفع کارفرما ضبط گردیده و وصول می گردد. پیمانکار در این مورد حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط نمود.

مهر و امضاء پیمانکار:

یک فقره ضمانتنامه بانکی (برای تضمین انجام تعهدات) که توسط پیمانکار به کارفرما تسلیم می- شود، در صورت رعایت کامل مفاد قرارداد و تسویه حساب کامل با کارکنان تحت پوشش و ارائه مفاسا حساب های مربوطه و تایید ناظرین و کارفرما قابل استرداد است.

۹-۲. علاوه بر تضمین انجام تعهدات، بابت تضمین حسن انجام کار، کارفرما ماهیانه معادل ۵٪ از هر پرداخت (مبلغ کارکرد) را به عنوان سپرده جاری ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی از پیمانکار کسر و در حساب سپرده دانشگاه نگهداری می کند که در پایان قرارداد و ارائه مفاسا حساب های مربوطه و تسویه کامل با تایید ناظرین و کارفرما قابل استرداد می باشد، پیمانکار در این مورد حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط نمود.

۹-۳. در صورت تحویل اموال و تجهیزات، بابت تضمین حفظ و نگهداری اموال تحویلی و کلیه وسایل و تجهیزات تحویلی براساس صورتجلسه تنظیمی تحویل اموال به شماره ----- مورخ -- ---- ضمانت نامه بانکی / (معادل ارزش ریالی اموال منقول) به شماره ----- مورخ ----- به مبلغ ----- ریال از پیمانکار اخذ خواهد شد که در پایان مدت قرارداد و پس از تحویل کلیه وسایل و تجهیزات تحویلی به صورت سالم و آماده به کار به وی مسترد خواهد گردید. در صورت ورود خسارت به اموال از کارفرما و عدم جبران آن، خسارت وارده از محل مطالبات، تضمین های ماخوذه و هر محل دیگر به نفع کارفرما کسر و وصول خواهد گردید. پیمانکار در این مورد حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط نمود.

ماده ۱۰- فسخ قرارداد:

مهر و امضاء پیمانکار:

۱۱-۱. کارفرما می تواند در صورت وقوع حالت های زیر بدون اخطار قبلی قرارداد را فسخ و به پیمانکار اعلام نماید.

۱- اثبات شمول منع مداخله دولت در مورد پیمانکار

۲- ورشکستگی پیمانکار

۳- عدم رعایت استاندارد های تخصصی و فنی مورد نظر کارفرما پس از اخطارهای سه گانه

۴- عدم توانایی در ارائه خدمات طبق توافق فی مابین

۵- تأخیر غیر موجه در انجام خدمات یا توقف خدمات

۶- کارفرما می تواند در صورت وقوع هر گونه تخلف از جانب پیمانکار ضمن ضبط سپرده و ضمانت نامه های موضوع قرارداد و مطالبات پیمانکار، خسارات وارده زائد بر میزان سپرده و مطالبات را نیز از پیمانکار مطالبه نماید.

۱۱-۲. کارفرما این حق را برای خود محفوظ می دارد که بنا بر هر گونه شرایط خاص زمانی و مکانی (از جمله دستور عمل های ابلاغی از سوی وزارتخانه) در مدت اجرای قرارداد، اقدام به فسخ قرارداد و یا تبدیل بر حسب دستور عمل های ابلاغی بنماید.

ماده ۱۱ - حل اختلاف:

در صورت بروز هر گونه ابهام و اختلاف در ارتباط با موضوع قرارداد و انجام وظایف محوله به هر نحوی، چنانچه طرفین نتوانند آنرا از طریق مسالمت آمیز حل و فصل نمایند، در این صورت موضوع اختلاف به کمیسیون ماده ۹۴ آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه ارجاع و رأی صادره از کمیسیون قطعی و نسبت به طرفین لازم الاجرا خواهد بود و رأی مذکور از طریق کمیسیون کتباً به پیمانکار ابلاغ خواهد شد.

مهر و امضاء پیمانکار:

ماده ۱۲ – حوادث قهریه و غیر مترقبه:

در صورت بروز هر گونه حادثه‌ای که مانع اجرای این قرارداد طبق تعریف عرفی از شرایط غیرقابل پیش‌بینی (فورس ماژور) توسط پیمانکار شود و از حیطة و اقتدار و اراده او خارج باشد، مادامی که جهات مزبور ادامه دارد، عدم انجام تعهدات متأثر از عوامل غیرمترقبه مزبور؛ به منزله‌ی عدم رعایت مفاد قرارداد محسوب نمی‌شود. بدیهی است پس از بر طرف شدن شرایط غیرقابل پیش‌بینی پیمانکار موظف است عیناً تعهدات خویش را براساس قرارداد انجام نماید.

ماده ۱۳ – اقامتگاه طرفین قرارداد:

اقامتگاه و تلفن کارفرما:

اقامتگاه و تلفن پیمانکار:

نشانی‌های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می‌باشد، لذا در دعاوی و مکاتبات رسمی، ارسال مراسلات از طریق نشانی‌های فوق‌الذکر، قانونی تلقی می‌شود. در صورت تغییر نشانی، طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت کتبا یکدیگر را مطلع نمایند. در غیر این صورت کلیه نامه‌ها ابلاغ شده تلقی می‌گردد.

این قرارداد شامل یک مقدمه و ماده و در سه نسخه تنظیم و هر یک از نسخ آن به تنهایی در صورتی که کلیه امضاهای زیر تکمیل شده باشد قابل اجرا و معتبر خواهد بود.

مهر و امضاء کارفرما:

مهر و امضاء پیمانکار:

مہروامضاء رئیس امور مالی شبکہ امرکز:

مہروامضاء پیمانکار: